

BAREM VARIANTA 2

Lucrare scrisă la examenul de promovare în grad profesional de consilier achiziții publice grad profesional principal la Compartiment achiziții publice directe al Seviciului achiziții publice și contracte din cadrul Direcției investiții, proiecte și achiziții publice

1. - Enumerați principiile de bază ale administrației publice locale și definiți Consiliul județean în conformitate cu prevederile Titlului III – Autoritățile publice, Capitolul V- Administrația publică, Secțiunea a 2-a – Administrația publică locală din Constituției României- 20 puncte.

BAREM

Titlului III – Autoritățile publice, Capitolul V- Administrația publică, Secțiunea a 2-a – Administrația publică locală din Constituției României

ARTICOLUL 120. Principii de bază

(1) Administrația publică din unitățile administrativ-teritoriale se întemeiază pe principiile descentralizării, autonomiei locale și deconcentrării serviciilor publice. 5pct

(2) În unitățile administrativ-teritoriale în care cetățenii aparținând unei minorități naționale au o pondere semnificativă se asigură folosirea limbii minorității naționale respective în scris și oral în relațiile cu autoritățile administrației publice locale și cu serviciile publice deconcentrate, în condițiile prevăzute de legea organică. 5pct

ARTICOLUL 122

Consiliul județean

(1) Consiliul județean este autoritatea administrației publice pentru coordonarea activității consiliilor comunale și orășenești, în vederea realizării serviciilor publice de interes județean. 5pct

(2) Consiliul județean este ales și funcționează în condițiile legii. 5pct

2. 1. Enumerați și descrieți principiile conform cărora se realizează egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, potrivit Capitolului I din Legea nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

BAREM

Barem: Legea nr. 202/2002, republicată, cu modificările și completările ulterioare, Capitolului I

Art. 3¹ - Enumerarea celor 5 principii x 4 puncte fiecare = 20 puncte;

Total 20 puncte

3. Cum se realizează evaluarea performanțelor individuale ale funcționarilor publici conform prevederilor Ordonanței de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare- 20puncte.

BAREM

Articolul 485. Evaluarea performanțelor individuale ale funcționarilor publici

- (1) Evaluarea performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici se face anual. 1pct
- (2) Procesul de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici de execuție și a funcționarilor publici de conducere reprezintă aprecierea obiectivă a performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici, prin compararea gradului și a modului de îndeplinire a obiectivelor individuale și a criteriilor de performanță stabilite cu rezultatele obținute în mod efectiv de către funcționarul public. 2pct
- (3) Evaluarea performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici cuprinde următoarele elemente:
 - a) evaluarea gradului și a modului de atingere a obiectivelor individuale; 1pct
 - b) evaluarea gradului de îndeplinire a criteriilor de performanță. 1pct
- (4) Pentru aprecierea gradului de atingere a obiectivelor individuale ale funcționarilor publici se stabilesc indicatori de performanță. Stabilirea obiectivelor individuale și a indicatorilor de performanță trebuie să aibă în vedere corelarea cu atribuțiile și obiectivele instituției în care își desfășoară activitatea funcționarul public. 2pct
- (5) Evaluarea performanțelor profesionale individuale ale secretarului general al unității administrativ-teritoriale/ subdiviziunii administrativ-teritoriale se realizează de către o comisie de evaluare formată din primar, respectiv președintele consiliului județean și 2 consilieri locali, respectiv județeni, desemnați în acest scop, cu majoritate simplă, prin hotărâre a consiliului local sau județean, după caz. 2pct
- (6) Evaluarea performanțelor profesionale individuale se realizează pentru toți funcționarii publici care au desfășurat efectiv activitate, minimum 6 luni, în anul calendaristic pentru care se realizează evaluarea. 2pct
- (7) Calificativele obținute în procesul de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici sunt avute în vedere la:
 - a) promovarea într-o funcție publică superioară; 1pct
 - b) acordarea de prime, în condițiile legii; 1pct
 - c) diminuarea drepturilor salariale cu 10% până la următoarea evaluare anuală a performanțelor profesionale individuale, pentru funcționarii publici care au obținut calificativul „satisfăcător”; 1pct
 - d) eliberarea din funcția publică. 1pct
- (8) Evaluarea performanțelor profesionale individuale se realizează în mod obligatoriu la modificarea, suspendarea și încetarea raporturilor de serviciu ale funcționarilor publici. 1pct
- (9) În cadrul procesului de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici se stabilesc cerințele de formare profesională a funcționarilor publici. 2pct
- (10) Procesul de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici, precum și de evaluare a activității funcționarilor publici debutanți se desfășoară cu respectarea metodologiei de evaluare a performanțelor individuale ale funcționarilor publici din anexa nr. 6 la prezentul cod. 2pct

4.

4. Enumerați procedurile de atribuire aplicabile pentru atribuirea contractelor de achiziție publică/acordurilor cadru sau organizarea concursurilor de soluții cu o valoare estimată egală sau mai mare decât valoarea de 270.120 lei fără TVA pentru produse sau servicii, respectiv 900.400 lei fără TVA pentru lucrări, conform Capitolului III Secțiunea 1 Paragraful 1 din Legea nr.98/2016 privind achizițiile publice.

BAREM

Barem: Legea nr.98/2016 Capitolul III Secțiunea 1 Paragraful 1
Art. 68 – Enumerarea procedurilor de atribuire – 20 puncte

5. 4. Precizați din ce este alcătuită documentația de atribuire și ce conțin instrucțiunile către ofertanți/candidați, conform Capitolului II Secțiunea a 4-a din H.G. nr. 394/2016, cu modificările și completările ulterioare.

BAREM

Barem: H.G. nr. 394/2016, cu modificările și completările ulterioare, Capitolul II Secțiunea a 4-a Paragraful 1
Art. 22 alin. (1) – (3) – Precizarea celor 4 elemente din care este alcătuită documentația de atribuire prevăzute la alin. (1) x 3 puncte fiecare = 12 puncte;
Precizarea informațiilor prevăzute la alin. (2) = 3 puncte
Precizarea elementelor pe care le conțin instrucțiunile către ofertanți/candidați, prevăzute la alin. (3) = 5 puncte;
Total 20 puncte.

COMISIE CONCURS
Presedinte - NICULA NINA
Membru - TONEFF LUCREȚIA
Membru - Luca Giorgica