

BAREM VARIANTA 1

Lucrare scrisă la concursul de recrutare pentru funcția publică de execuție de consilier achiziții publice, grad profesional superior la Compartiment contracte achiziții publice din cadrul Direcției investiții, proiecte și achiziții publice

1. Enumerați 10 drepturi și libertăți fundamentale astfel cum sunt prevăzute în cuprinsul Titlului II, Capitolul II din Constituția României, republicată. Descrieți dreptul "Munca și protecția socială a muncii".

BAREM

Constituția României, republicată, Titlul II, Capitolul II

Art.22- Art. 53 - Enumerare 10 drepturi și libertăți fundamentale x 1 punct fiecare = 10 puncte;

Art. 41- "Munca și protecția socială a muncii" alin. (1) – 2 puncte, alin. (2) – 2 puncte, alin. (3) – 2 puncte, alin.

(4) – 2 puncte, alin. (5) – 2 puncte = 10 puncte;

Total 20 puncte.

2. Prezentați situațiile în care se interzice discriminarea prin utilizarea de către angajator a unor practici care dezavantajează persoanele de un anumit sex, în legătură cu relațiile de muncă, precum și excepțiile de la acestea, prin raportare la prevederile Capitolului II din Legea nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, republicată, cu modificările și completările ulterioare. - 20 puncte

BAREM

ART. 9. (1) Este interzisă discriminarea prin utilizarea de către angajator a unor practici care dezavantajează persoanele de un anumit sex, în legătură cu relațiile de muncă, referitoare la:

a) anunțarea, organizarea concursurilor sau examenelor și selecția candidaților pentru ocuparea posturilor vacante din sectorul public sau privat; 2pct

b) încheierea, suspendarea, modificarea și/sau încetarea raportului juridic de muncă ori de serviciu; 2pct

c) stabilirea sau modificarea atribuțiilor din fișa postului; 1pct

d) stabilirea remunerației; 1pct

e) beneficii, altele decât cele de natură salarială, precum și la securitate socială; 2pct

f) informare și consiliere profesională, programe de inițiere, calificare, perfecționare, specializare și recalificare profesională; 2pct

g) evaluarea performanțelor profesionale individuale; 1pct

h) promovarea profesională; 1pct

i) aplicarea măsurilor disciplinare; 1pct

j) dreptul de aderare la sindicat și accesul la facilitățile acordate de acesta; 1pct

k) orice alte condiții de prestare a muncii, potrivit legislației în vigoare. 1pct

(2) Sunt exceptate de la aplicarea prevederilor alin. (1) lit. a) locurile de muncă în care, datorită naturii activităților profesionale respective sau cadrului în care acestea sunt desfășurate, o caracteristică legată de sex este o cerință profesională autentică și determinantă, cu condiția ca obiectivul urmărit să fie legitim și cerința să fie proporțională. 5pct

3. Cum se realizează clasificarea funcțiilor publice în funcție de nivelul atribuțiilor titularilor acestora, conform prevederilor Ordonanței de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare- 20 puncte

BAREM

Articolul 387. Clasificarea funcțiilor publice în funcție de nivelul atribuțiilor titularilor acestora

- (1) După nivelul atribuțiilor titularului funcției publice, funcțiile publice se împart în 3 categorii, după cum urmează:
 - a) funcții publice corespunzătoare categoriei înalților funcționari publici; 3pct
 - b) funcții publice corespunzătoare categoriei funcționarilor publici de conducere; 3pct
 - c) funcții publice corespunzătoare categoriei funcționarilor publici de execuție. 3pct
- (2) Funcționarii publici numiți în funcțiile publice din clasele a II-a și a III-a pot ocupa numai funcții publice de execuție. 4pct
- (3) În categoria funcțiilor publice de conducere, funcțiile publice se clasifică prin raportare la nivelul de complexitate al atribuțiilor, în funcțiile prevăzute la art. 390. 3pct
- (4) În categoria funcțiilor publice de execuție, funcțiile publice se clasifică prin raportare la nivelul de complexitate al atribuțiilor potrivit gradelor profesionale. 4pct

4. Precizați din ce este alcătuită documentația de atribuire. Precizați ce conțin instrucțiunile către ofertanți/candidați, conform Capitolului II Secțiunea a 4-a Paragraful 1 din Hotărârea Guvernului nr. 395/2016, cu modificările și completările ulterioare.

BAREM

Legea nr. 395/2016, cu modificările și completările ulterioare, Capitolul II

Art. 20 (1) – Enumerarea celor 4 elemente din care este alcătuită documentația de atribuire x 4 puncte fiecare element = 16 puncte

Art. 20 (3) – Precizarea conținutului instrucțiunilor către ofertanți/candidați - 4 puncte;

Total 20 puncte.

5. Prezentați situațiile potențial generatoare de conflict de interese, conform Capitolului III Secțiunea a 4-a din Legea nr.99/2016, cu modificările și completările ulterioare.

BAREM

Legea nr. 99/2016, cu modificările și completările ulterioare, Capitolul III Secțiunea a 4-a

Art. 73 – Prezentarea celor 5 situații care ar putea duce la apariția unui conflict de interese x 4 puncte fiecare situație = 20 puncte;

COMISIE CONCURS

Presedinte - ȚONEFF LUCREȚIA

Membru - POTBĂNICEANU BOGDAN ANDREI

Membru - NICULA NINA