

CONSILIUL JUDEȚEAN TELEORMAN

Nr. 22077 din 29 09 2023

Transparența veniturilor salariale

Conform art. 33 alin. (1) din Legea cadru 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, toate autoritățile și instituțiile publice au obligativitatea publicării și menținerii publicării la sediul propriu și pe pagina proprie de internet, în datele de 31 martie și 30 septembrie ale fiecărui an, lista tuturor funcțiilor din autoritățile sau instituțiile publice respective ce intră în categoria personalului plătit din fonduri publice, cuprinzând următoarele:

“a) salariul de bază, solda funcției de bază/salariul funcției de bază, indemnizația de încadrare sau indemnizația lunară, după caz;

b) tipul, baza de calcul, cota procentuală, valoarea brută a sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor și premiilor eligibile pentru fiecare funcție, precum și baza legală a acordării acestora;

c) valoarea anuală a voucherelor de vacanță care urmează să fie acordate pentru o perioadă lucrată de un an, precum și baza legală a acordării acestora;

d) valoarea anuală a indemnizației de hrană care urmează să fie acordată pentru o perioadă lucrată de un an, precum și baza legală a acordării acesteia;

e) orice alte drepturi în bani și/sau în natură, dacă este cazul, precum și baza legală a acordării acestora;

f) orice informații cu privire la posibile limitări ale venitului salarial, precum și baza legală a acestora”.

Baza de calcul/ baza legală avută în vedere la stabilirea grilei salariale pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al Consiliului Județean Teleorman sunt prevederile Legii cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare:

1) salariile de bază au fost stabilite în baza Hotărârii Consiliului Județean nr.87/12.05.2023, prin înmulțirea coeficienților stabiliți pentru gradația 0 corespunzătorii fiecărei funcții, prevăzuți în Anexa nr. 1, anexată alăturat, cu salariul minim brut pe țară garantat în plată în vigoare de 3000 lei, cu respectarea prevederilor art. 11 alin.(1)- (4), art. 38 alin.(3) lit.e) din Legea nr. 153/2017;

2) salariul de bază corespunzător fiecărei gradații se determină prin aplicarea cotelor procentuale prevăzute de lege - art. 10 alin. (4) din Legea nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare:

a) pentru gradația 1 - de la 3 la 5 ani

Salariul stabilit la gradația 0 + (Salariul de bază stabilit la gradația 0 x 7,5%) = noul salariu de bază

b) pentru gradația 2 – de la 5 la 10 ani

Salariul de bază stabilit la gradația 1 + (Salariul de bază stabilit la gradația 1 x 5%) = noul salariu de bază

c) pentru gradația 3 - de la 10 la 15 ani

Salariul de bază stabilit la gradația 2 + (Salariul de bază stabilit la gradația 2 x 5%) = noul salariu de bază

d) pentru gradația 4 – de la 15 la 20 ani

Salariul de bază stabilit la gradația 3 + (Salariul de bază stabilit la gradația 3 x 2,5%) = noul salariu de bază

e) pentru gradația 5 – peste 20 de ani

Salariul de bază stabilit la gradația 4 + (Salariul de bază stabilit la gradația 4 x 2,5%) = noul salariu de bază;

3) nivelul indemnizației lunare pentru funcțiile de demnitate publică se determină prin înmulțirea coeficienților prevăzuți în anexa nr. IX cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată în vigoare - art. 13 alin. (1) și art. 38 alin. 3 lit. f) din Legea nr. 153/2017;

Conform prevederilor articolului unic din Legea nr. 103/2023, “(4⁴) Prin excepție de la prevederile alin. (2) și (4¹), începând cu data de 1 noiembrie 2022, cuantumul brut al indemnizațiilor lunare de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice prevăzut în anexa nr. IX lit. C la Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, se stabilește prin înmulțirea coeficientului prevăzut de Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, cu salariul minim brut pe țară garantat în plată stabilit potrivit legii pentru anul 2021.”

4) salariile de bază pentru funcțiile de conducere sunt stabilite la gradul II și include gradația aferentă tranșei de vechime în muncă, la nivel maxim - art. 19 alin. (2) din Legea nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare;

5) personalul care deține titlul științific de doctor beneficiază de o indemnizație lunară pentru titlul științific de doctor în cuantum de 50% din nivelul salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, dacă își desfășoară activitatea în domeniul pentru care deține titlul – art. 14 alin. (1) din Legea nr. 153/2017; începând cu 1 ianuarie 2023 indemnizația lunară pentru titlul științific de doctor se menține la nivelul cuantumului acordat pentru luna decembrie 2022, conform O.U.G. nr. 168/2022;

6) personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10% - art. 15 din Legea nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare;

7) cuantumul sporurilor, indemnizațiilor, compensațiilor, primelor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din

salariul brut lunar, solda lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice se menține cel mult la nivelul cuantumului acordat pentru luna decembrie 2022, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții, conform art. I alin. (5) din O.U.G. nr. 168/2022.

8) valoarea indemnizației de hrană, acordată în temeiul art. 18 alin. (1) și (2) Legea nr. 153/2017, se menține la nivelul din luna decembrie 2022, conform art. I alin. (7) din O.U.G. nr. 168/2022.

9) conform prevederilor O.U.G. nr. 8/2009 privind acordarea vucerelor de vacanță, cu modificările și completările ulterioare, se acordă, anual, în perioada 1 ianuarie 2019 - 31 decembrie 2026 vouchere de vacanță în cuantum de 1450 lei pentru un salariat.

PREȘEDINTE,
Adrian Ionuț Gâdea

Direcția economică,
Director executiv,
Putineanu Florentina Eliza

Întocmit,
Biroul resurse umane salarizare,
Șef birou,
Nicula Nina

l ex

CONSILIUL JUDEȚEAN TELEORMAN

Anexa nr. 1
la Hotărârea nr. 12 din 12.06 2023

Stabilirea coeficienților de ierarhizare și a salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul Consiliului Județean Teleorman

Nr. crt.	Funcția	Grad/Treaptă	Nivel studii	Coeficient	Gradație	Salariul de baza
0	1	2	3	4	5	6
I.	Funcții publice					
a.	Funcții publice de conducere					
1.	Secretar general al județului	Gr.II	S	6,53		19590*
2.	Arhitect șef	Gr.II	S	5,93		17790
3.	Director executiv	Gr.II	S	5,93		17790
4.	Șef serviciu	Gr.II	S	4,97		14910
5.	Șef birou	Gr.II	S	4,57		13710
b.	Funcții publice de execuție					
1.	Manager Public	superior	S	4,07	0	12210
					1	13126
					2	13782
					3	14471
					4	14833
					5	15204
2.	Auditor	superior	S	3,65	0	10950
					1	11771
					2	12360
					3	12978
					4	13302
					5	13635
		principal	S	3,21	0	9630
					1	10352
					2	10870
					3	11413
					4	11699
3.	Consilier, inspector, consilier juridic, consilier achizitii publice	superior	S	3,43	0	10290
					1	11062
					2	11615
					3	12196
					4	12500
					5	12813
		principal	S	3,07	0	9210
					1	9901

					2	10396
					3	10916
					4	11188
					5	11468
		asistent	S	2,34	0	7020
					1	7547
					2	7924
					3	8320
					4	8528
					5	8741
		debutant	S	1,74	0	5220
					1	5612
					2	5892
					3	6187
					4	6341
					5	6500
4.	Referent	superior	M	2,32	0	6960
					1	7482
					2	7856
					3	8249
					4	8455
					5	8667
		principal	M	2,25	0	6750
					1	7256
					2	7619
					3	8000
					4	8200
					5	8405
		asistent	M	2,19	0	6570
					1	7063
					2	7416
					3	7787
					4	7981
					5	8181
		debutant	M	2,08	0	6240
					1	6708
					2	7043
					3	7396
					4	7580
					5	7770
II.	Funcții contractuale					
a.	Funcții contractuale de execuție					
1.	Consilier, inspector de specialitate	IA	S	3,43	0	10290
					1	11062
					2	11615
					3	12196
					4	12500
					5	12813
		I	S	3,07	0	9210
					1	9901
					2	10396

					3	10916
					4	11188
					5	11468
		II	S	2,34	0	7020
					1	7547
					2	7924
					3	8320
					4	8528
					5	8741
2.	Administrator	I	M	2,32	0	6960
					1	7482
					2	7856
					3	8249
					4	8455
			5	8667		
3.	Șofer	I	M/G	1,78	0	5340
					1	5741
					2	6028
					3	6329
					4	6487
			5	6649		

Notă:

- a) Coeficienții sunt stabiliți la gradația 0;
- b) Salariile de bază pentru gradațiile 1-5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradația 0 potrivit prevederilor art.10 din Legea nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;
- c) Salariile de bază prevăzute pentru funcțiile publice de conducere cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim;
- d)* plafonat la nivelul indemnizației lunare a vicepreședintelui consiliului județean, exclusiv majorările prevăzute la art. 16 alin. (2) din Legea 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice cu modificările și completările ulterioare;
- e) Salariul de bază individual al administratorului public se stabilește de către președintele Consiliului Județean Teleorman, în condițiile legii, între limite, astfel: limita minimă este nivelul salariului de bază al secretarului unității administrativ-teritoriale, iar limita maximă este indemnizația vicepreședintelui consiliului județean care cuprinde și majorarea prevăzută la art. 16 alin. (2);
- f) Salariile de bază stabilite pentru funcțiile contractuale prevăzute la gradul IA sau treapta IA, potrivit nivelului studiilor, se utilizează în condițiile legii și pentru salarizarea funcțiilor de la cabinetul președintelui și vicepreședinților Consiliului Județean Teleorman.

PREȘDINTE
ADRIAN IONUȚ GÂDEA

Contrasemnează,
Secretar general al județului,

Silvia Oprescu