

# ROMANIA

## CONSILIUL JUDEȚEAN TELEORMAN

Nr. 7477 din 31.03. 2023

### Transparența veniturilor salariale

Conform art. 33 alin. (1) din Legea cadru 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, toate autoritățile și instituțiile publice au obligativitatea publicării și menținerii publicării la sediul propriu și pe pagina proprie de internet, în datele de 31 martie și 30 septembrie ale fiecărui an, lista tuturor funcțiilor din autoritățile sau instituțiile publice respective ce intră în categoria personalului plătit din fonduri publice, cuprinzând următoarele:

*a) salariul de bază, solda funcției de bază/salariul funcției de bază, indemnizația de încadrare sau indemnizația lunară, după caz;*

*b) tipul, baza de calcul, cota procentuală, valoarea brută a sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor și premiilor eligibile pentru fiecare funcție, precum și baza legală a acordării acestora;*

*c) valoarea anuală a voucherelor de vacanță care urmează să fie acordate pentru o perioadă lucrată de un an, precum și baza legală a acordării acestora;*

*d) valoarea anuală a indemnizației de hrană care urmează să fie acordată pentru o perioadă lucrată de un an, precum și baza legală a acordării acesteia;*

*e) orice alte drepturi în bani și/sau în natură, dacă este cazul, precum și baza legală a acordării acestora;*

*f) orice informații cu privire la posibile limitări ale venitului salarial, precum și baza legală a acestora”.*

Baza de calcul/ baza legală avută în vedere la stabilirea grilei salariale pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al Consiliului Județean Teleorman sunt prevederile Legii cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare:

1) salariile de bază au fost stabilite în baza Hotărârii Consiliului Județean nr.161 din 27.10.2022, prin înmulțirea coeficienților stabiliți pentru gradația 0 corespunzătorii fiecărei funcții, prevăzuți în Anexa nr. 1, anexată alăturat, cu salariul minim brut pe țară garantat în plată pentru anul 2022, cu respectarea prevederilor art. 11 alin.(1)- (4), art. 38 alin.(3) lit.e) din Legea nr. 153/2017;

2) salariul de bază corespunzător fiecărei gradații se determină prin aplicarea cotelor procentuale prevăzute de lege - art. 10 alin. (4) din Legea nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare:

a) pentru gradația 1 - de la 3 la 5 ani

Salariul stabilit la gradația 0 + (Salariul de bază stabilit la gradația 0 x 7,5%) = noul salariu de bază

b) pentru gradația 2 - de la 5 la 10 ani

Salariul de bază stabilit la gradația 1 + (Salariul de bază stabilit la gradația 1 x 5%) = noul salariu de bază

c) pentru gradația 3 - de la 10 la 15 ani

Salariul de bază stabilit la gradația 2 + (Salariul de bază stabilit la gradația 2 x 5%) = noul salariu de bază

d) pentru gradația 4 - de la 15 la 20 ani

Salariul de bază stabilit la gradația 3 + (Salariul de bază stabilit la gradația 3 x 2,5%) = noul salariu de bază

e) pentru gradația 5 - peste 20 de ani

Salariul de bază stabilit la gradația 4 + (Salariul de bază stabilit la gradația 4 x 2,5%) = noul salariu de bază;

3) nivelul indemnizației lunare pentru funcțiile de demnitate publică se determină prin înmulțirea coeficienților prevăzuți în anexa nr. IX cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată în vigoare - art. 13 alin. (1) și art. 38 alin. 3 lit. f) din Legea nr. 153/2017

Conform prevederilor O.U.G. nr. 168/2022, "*Prin derogare de la prevederile art. 13 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, în anul 2023, începând cu data de 1 ianuarie, indemnizațiile lunare pentru funcțiile de demnitate publică și funcțiile asimilate acestora, prevăzute în anexa nr. IX la Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, se mențin la nivelul aferent lunii decembrie 2022*";

4) salariile de bază pentru funcțiile de conducere sunt stabilite la gradul II și include gradația aferentă tranșei de vechime în muncă, la nivel maxim - art. 19 alin. (2) din Legea nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare;

5) personalul care deține titlul științific de doctor beneficiază de o indemnizație lunară pentru titlul științific de doctor în cuantum de 50% din nivelul salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, dacă își desfășoară activitatea în domeniul pentru care deține titlul - art. 14 alin. (1) din Legea nr. 153/2017; începând cu 1 ianuarie 2023 indemnizația lunară pentru titlul științific de doctor se menține la nivelul cuantumului acordat pentru luna decembrie 2022, conform O.U.G. nr. 168/2022;

6) personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10% - art. 15 din Legea nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare;

7) cuantumul sporurilor, indemnizațiilor, compensațiilor, primelor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul brut lunar, solda lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice se menține cel mult la nivelul cuantumului acordat pentru luna decembrie

2022, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții, conform O.U.G. nr. 168/2022.

8) valoarea indemnizația de hrană, acordată în temeiul art. 18 alin. (1) și (2) Legea nr. 153/2017, se menține la nivelul din luna decembrie 2022, conform art. I alin. (7) din O.U.G. nr. 168/2022.

9) conform prevederilor O.U.G. nr. 8/2009 privind acordarea vucerelor de vacanță, cu modificările și completările ulterioare, se acordă, anual, în perioada 1 ianuarie 2019 - 31 decembrie 2026 vouchere de vacanță în cuantum de 1450 lei pentru un salariat.

*l ex*

---

*Adresa: Consiliul Județean Teleorman, Alexandria, str. Dunării nr.178, CP 140047, jud.Teleorman;  
Tel: 0247/311202; Fax:0247/312494; E-mail: [cji@cjteleorman.ro](mailto:cji@cjteleorman.ro); Internet: [www.cjteleorman.ro](http://www.cjteleorman.ro)*

CONSILIUL JUDEȚEAN TELEORMAN

Anexa nr. 1  
la Hotărârea nr. 161 din 27.10.2022

Stabilirea coeficienților pentru determinarea salariilor de bază ale personalului din cadrul aparatului de specialitate al Consiliului Județean Teleorman

| Nr. crt.   | Funcția  | Grad/treaptă | Nivel studii | Gradație | Coeficient salariu de bază |
|------------|--|--------------|--------------|----------|----------------------------|
| 0.         | 1.   | 2.           | 3.           | 4.       | 5.                         |
| <b>I.</b>  | <b>Funcții publice</b>   |              |              |          |                            |
| <b>a.</b>  | <b>Funcții publice de conducere</b>                                  |              |              |          |                            |
| 1.         | Secretar general al județului  | Gr.II        | S            |          | 6,53                       |
| 2.         | Arhitect șef   | Gr.II        | S            |          | 5,93                       |
| 3.         | Director executiv  | Gr.II        | S            |          | 5,93                       |
| 4.         | Șef serviciu   | Gr.II        | S            |          | 4,97                       |
| 5.         | Șef birou  | Gr.II        | S            |          | 4,57                       |
| <b>b.</b>  | <b>Funcții publice de execuție</b>                                   |              |              |          |                            |
| 1.         | Manager Public   | superior     | S            | 0        | 4,07                       |
| 2.         | Auditor  | superior     | S            | 0        | 3,65                       |
|            |  | principal    | S            | 0        | 3,21                       |
| 3.         | Consilier, inspector, consilier juridic, consilier achizitii publice | superior     | S            | 0        | 3,43                       |
|            |  | principal    | S            | 0        | 3,07                       |
|            |  | asistent     | S            | 0        | 2,34                       |
|            |  | debutant     | S            | 0        | 1,74                       |
| 4.         | Referent   | superior     | M            | 0        | 1,79                       |
|            |  | principal    | M            | 0        | 1,72                       |
|            |  | asistent     | M            | 0        | 1,66                       |
|            |  | debutant     | M            | 0        | 1,55                       |
| <b>II.</b> | <b>Funcții contractuale</b>  |              |              |          |                            |
|            | <b>Funcții contractuale de execuție</b>                              |              |              |          |                            |
| 1.         | Consilier, inspector de specialitate                                 | IA           | S            | 0        | 3,43                       |
|            |  | I            | S            | 0        | 3,07                       |
|            |  | II           | S            | 0        | 2,34                       |
| 2.         | Administrator  | I            | M            | 0        | 1,78                       |
| 3.         | Șofer  | I            | M/G          | 0        | 1,78                       |

Notă:

1. Salariile de bază sunt stabilite la gradația 0 și rezultă din înmulțirea coeficientului cu salariul minim brut pe țară garantat în plată stabilit prin actele normative în vigoare.

2. Salariul de baza individual al administratorului public se stabilește de către președintele consiliului județean, în condițiile legii, în funcție de atribuțiile stabilite în fișa postului, astfel: limita minima este nivelul salariului de bază al secretarului general al județului, iar limita maxima este indemnizația vicepreședintelui consiliului județean.